



SCHILDKNECHT NEWS...

LETTRE DE NOUVELLES N°7

15 juillet 2013

C'est l'été...

Et chez nous il dure depuis 4 mois déjà. En **avril**, nous avons eu des pics de température atteignant les 40°C. Fêter le nouvel-an Lao (mi-avril) est donc toujours agréable car la tradition veut que l'on s'asperge d'eau. Tout le monde y passe, et reçoit des bénédictions pour la nouvelle année qui commence. Nous avons passé de bons moments avec toute notre équipe à Vientiane, avec un bon repas et des jeux « aquatiques » bien sûr.



L'équipe de Vientiane, rejointe par Nathanael Rediger et Christian et Nathalie Poschung. Chacun porte le t-shirt fleuri de circonstance!

Nous nous sommes ensuite rendus à Chiang Mai, dans le nord de la Thaïlande pour y passer une semaine de retraite avec tous nos collègues expatriés. Un temps de retrouvailles toujours bien apprécié qui allie repos, sorties et découvertes de la région et temps de partage des expériences.



En **mai**, Alissa a rejoint Matteo à la crèche. Le premier jour, elle s'est à peine retournée pour dire au revoir à sa maman. Elle a

l'air de bien apprécier ce nouvel environnement et nous constatons de beaux progrès dans son langage depuis quelques semaines. Elle aime aussi chanter « joyeux anniversaire », nous y avons droit tous les jours! Ce même mois, Julee notre maeban a arrêté de travailler chez nous, du jour au lendemain. Ce sont des choses qui arrivent assez souvent ici, et parfois, on ne connaît pas les raisons. C'est un des aspects de la culture auquel nous ne sommes toujours pas habitués. Heureusement, nous avons engagé Phou 15 jours plus tard. Elle est ponctuelle, sourit tout le temps et est toujours prête à rendre service. Son aide est vraiment très appréciée, d'autant plus que les limites physiques de la grossesse de Marie-Joëlle se font de plus en plus ressentir.

En **juin**, c'est le moment des départs. De nombreux expatriés rentrent au pays d'origine pour les vacances ou un retour définitif. C'est parfois un peu plus difficile de voir partir certains avec qui nous avons lié une belle amitié, mais si une page se tourne, c'est le début d'une nouvelle. Nous sommes contents de savoir que de nouvelles familles arriveront au début de l'automne.

Nous sommes aussi heureux de l'arrivée imminente de la petite dernière. Si elle ne nous fait pas la surprise de venir trop tôt, nous devrions passer la frontière thaïlandaise le 15 juillet et « attendrons » à Udon Thani, dans la même ville qui a vu la naissance d'Alissa. Ce sera l'occasion de prendre quelques petites vacances en famille et de se changer quelque peu les idées.

Reconnaissons pour:

- ☺ **La reconnaissance et le bilan positif du travail du SFE par les autorités lors de la clôture de nos projets « soie » et « Santé Attapeu »**
- ☺ **L'aide de Celio Nelson dans certaines tâches administratives**
- ☺ **Phou, notre nouvelle maeban et les bonnes relations avec elle**
- ☺ **Les marques d'affection et d'encouragements reçus ces derniers mois**

Pensez à nous pour:

- ☺ **L'arrivée de notre petite dernière: l'accouchement en Thaïlande et le nouveau rythme de la famille**
- ☺ **Le remplacement de la cheffe de bureau à Vientiane**
- ☺ **La recherche de personnel expatrié: la continuité de nos projets en dépend!**
- ☺ **La fatigue accumulée et qui va durer encore un peu...**

Un travail qui occupe bien!

Voilà déjà un an que Nathanaël a repris le poste de direction de l'ONG. Quel bilan tirer de cette première année d'activités? Quelques mois pas faciles, entre la charge de travail importante et des difficultés « inattendues ».

Audit

Tout d'abord, au niveau du bouclage comptable de l'exercice 2012, la société chargée du travail d'audit a envoyé du personnel peu expérimenté si bien que les contrôles usuels n'ont pas été faits correctement. L'auditeur s'en est malheureusement aperçu (trop) tardivement. Le travail a donc partiellement dû être refait au moment où Nathanaël s'attendait à obtenir le rapport final. Tout cela a provoqué pas mal de retard dans les délais mais aussi au niveau d'autres tâches importantes. Nous sommes toutefois reconnaissants des décisions qui ont pu être prises avec l'auditeur pour que de telles situations ne se reproduisent plus...du moins nous l'espérons.

Rapports

En parallèle à cela, les rapports techniques et financiers des projets à destination des donateurs ont été établis. Il s'agit de faire des comptes rendus sur les activités de terrain et sur l'utilisation des fonds des donateurs. En général, le chef de projet établit le rapport technique et le bureau de Vientiane le rapport financier (l'ensemble de la comptabilité étant centralisée à Vientiane). Tout ceci est maintenant terminé et nous en sommes soulagés.

Projets

Ensuite, comme évoqué dans nos dernières nouvelles, la préparation des nouveaux projets (un projet communautaire agricole et un projet communautaire en santé primaire) demandent un travail important. Il faut en parallèle mener les négociations avec les autorités pour obtenir leur approbation et établir les dossiers de demande de fonds (pour un projet de 3 ans, il faut trouver, en moyenne, CHF 400'000 à 500'000 (sans le coût des expatriés). Ces demandes de fonds étant assez complexes selon les donateurs, nous sommes reconnaissants de pouvoir compter sur notre collègue Elise Nelson, qui a les compétences adéquates pour établir ces dossiers en collaboration avec les chefs de projets. Nathanaël s'occupe dans ces cas, de la coordination générale du travail et intervient souvent pour des aspects budgétaires. De manière générale, l'établissement de ces dossiers ont pris plus de temps que prévu. Depuis, nous sommes contents d'avoir obtenu:

- L'approbation du projet communautaire agricole par les autorités. Il débutera donc en août prochain avec Nathanaël Rediger comme chef de projet (projet suivant le projet soie).

- La confirmation pour env. 50% du financement de ce même projet.
- La confirmation pour 95% du financement du nouveau projet communautaire orienté sur la santé primaire. Il débutera en principe au 1er octobre prochain avec Esther Rauen comme chef de projet.

Nous attendons maintenant la confirmation du 2ème 50% du financement du projet agricole et l'approbation du projet communautaire des autorités... Patience!

Encadrement et suivi

Le suivi des échéances pour le renouvellement des documents officiels des expatriés tels que permis de travail, cartes d'identité (et oui, dès le moment où nous travaillons au Laos, nous avons droit à une « carte d'identité lao » spécifique aux expatriés) et enfin un « visa entrées multiples » nous ont aussi causé quelques soucis. Il faut constamment être derrière les employés pour s'assurer que le travail soit fait dans les temps. C'est un aspect difficile pour nous qui voudrions rendre notre équipe autonome. Il faut donc nous armer de patience et réfléchir à de nouveaux moyens pour les aider dans cet objectif d'autonomisation.

Les collègues

Du côté de notre équipe lao, Hin et Mali que nous vous présentions dans la dernière circulaire ont terminé leur temps d'essai et ont signé un contrat annuel (usuel ici au Laos). Nous sommes contents du travail de Mali, ainsi que de sa bonne humeur quotidienne. Quant à Hin, s'il est très prompt à prendre en main les tâches demandées, il manque encore un peu de prise d'initiative. Mais dans l'ensemble, cela se passe bien. Cet été verra aussi le départ de l'une de nos plus anciennes collaboratrices. Après 8 ans au SFE, Khaw, notre cheffe du bureau à Vientiane et cheffe du personnel lao nous quitte le 9 août prochain pour de nouveaux horizons. Même si nous regrettons ce départ, nous sommes heureux de la nouvelle opportunité de travail qui s'offre à elle et lui souhaitons tout le meilleur pour la suite.

Et Marie-Joëlle?

L'organisation de la retraite des expatriés l'a bien occupée jusqu'en avril. Ensuite, entre les grosses chaleurs, les enfants et une fin de grossesse de plus en plus difficile physiquement, les activités se sont un peu ralenties. Toutefois, elle a pu finaliser les travaux de « rafraîchissement » du guest house et de la salle de conférence.



Le projet « TB » - prévention et lutte contre la tuberculose

Ce projet a débuté en mars 2006 dans la province d'Attapeu, en combinaison avec le travail hospitalier de cette même province. Après une première phase de 3 ans positive, le projet s'est « exporté » dans la province voisine de Sékong. Il s'inscrit dans le cadre du programme national de lutte contre la tuberculose dont l'objectif est de permettre un accès équitable au diagnostic et au traitement pour toute la population de la province. En effet, la tuberculose reste encore un problème important de santé publique au Laos. Les populations les plus pauvres, habitant des lieux reculés et souffrant souvent de malnutrition, sont les plus touchées. Dans la province de Sékong, l'accès depuis les villages reculés des montagnes aux hôpitaux et aux dispensaires est très difficile et nécessite parfois plusieurs jours de marche. Les personnes ne se déplacent donc que rarement jusqu'au centre médical. L'amélioration du dépistage des cas suspects implique donc une sensibilisation locale des personnes.

Le SFE a mis en place une formation en plusieurs étapes pour les volontaires de santé et les personnes ayant une responsabilité dans les villages (chef de village). Ceux-ci apprennent à reconnaître les symptômes de la maladie, à prendre en charge les cas suspects en les dirigeant vers les centres de santé et à assurer le suivi quotidien de la prise du traitement. L'équipe mobile du SFE, menée par Christian et Nathalie Poschung, se rend donc dans toutes les zones de la province pour effectuer les formations. Le but est de former tous les volontaires santé de tous les villages de la province. L'équipe mobile en profite pour faire de l'éducation sanitaire dans les villages afin de faire connaître aux villageois la maladie, sa curabilité, les moyens de prévention et le traitement. Si des patients sont en cours de traitement, l'équipe mobile profite, lors de ses visites dans les villages, de vérifier si le traitement est pris correctement et contrôle la famille, en particulier les enfants à cause du risque élevé de contamination.



Education villageoise

La suite

Bientôt arrivés au terme de notre premier contrat (en octobre 2013), nous avons décidé de le renouveler pour 3 ans. Il est vrai que ces derniers mois n'ont pas été des plus faciles, et l'avenir nous réserve certainement encore bien des surprises. Toutefois, nous sommes prêts à relever le défi. Nous tenons encore à vous remercier très sincèrement pour votre soutien envers nous jusqu'à présent. Votre fidélité nous touche beaucoup et nous permet de continuer à apporter une petite contribution dans le développement de ce pays, où il y a encore tant à faire pour améliorer le quotidien de sa population. Nous croyons que chaque « goutte » compte! Nous vous souhaitons un bel été et vous disons à bientôt pour la suite de nos aventures.

Marie-Joëlle & Nathanaël, Matteo & Alissa

NOUS SOUTENIR FINANCIEREMENT

En Suisse: CCP 12-1401-1
Au nom du SME, 1162 St-Prex
Mention: SFE-famille Schildknecht

En France: Crédit Agricole
IBAN: FR76 1720 6005 5050 8018
3001 013
BIC: AGRIFRPP872
Mention: Famille Schildknecht

En Belgique: Solidarité Protestante
IBAN: BE37 0680 0680 6690 1028
BIC: GKCCBEBB
Mention: Projet agricole SFE, Laos

Merci d'avance pour vos dons, !

NOUS CONTACTER

Famille Schildknecht
Service Fraternel d'entraide
BP 5211
Vientiane, RDP Lao

majowell@bluewin.ch
schildman@bluewin.ch

Tel: +856 (0)21 35 34 34
Mob N: +856 (0)20 5888 2060
Mob MJ: +856 (0)20 5888 2061
Skype: Schildknecht Marie-Jo Nath